

Convocatoria de personal

Articulador(a) de desarrollo y fortalecimiento técnico en agua, higiene y saneamiento

Cántaro Azul es una asociación civil mexicana fundada en el 2006, con la misión de lograr prácticas sustentables en agua, higiene y saneamiento en México, desde una perspectiva de derechos, salud, resiliencia y equidad.

Con sede en Chiapas, implementamos acciones de incidencia directa e indirecta en municipios del estado, así como a escala nacional, todas orientadas en reducir la brecha de desigualdad que existe en el ejercicio de los derechos humanos asociados al agua en contextos rurales, indígenas y periurbanos.

Trabajamos desde tres estrategias ejes:

1. Implementación de soluciones técnico-sociales en territorio para contribuir al cumplimiento de los derechos humanos al agua y saneamiento;
2. Gestión del conocimiento para aprender y mejorar nuestra práctica; y
3. Cambio sistémico para transformar las condiciones estructurales del sector del agua en México.

Buscamos a personas interesadas en integrar un equipo multicultural y multidisciplinario de más de 60 personas, apasionadas y comprometidas con nuestra misión.

Datos generales

Título del puesto	Articulador(a) de desarrollo y fortalecimiento técnico en agua, higiene y saneamiento
Lugar de trabajo	San Cristóbal de Las Casas, Chiapas.
Fecha prevista de inicio	17 de noviembre del 2026
Periodo de contratación	Periodo de prueba inicial de 3 meses
Tipo de contratación	Régimen de sueldos y salarios con prestaciones de ley (IMSS/INFONAVIT) y prestaciones adicionales



Descripción del puesto

Objetivo general

Impulsar, acompañar y fortalecer, desde la articulación entre roles y organizaciones, el desarrollo de la capacidad técnica institucional de Cántaro Azul y de la Red+Agua en agua, higiene y saneamiento, mediante la generación y actualización de criterios, conocimientos, herramientas y capacidades que contribuyan a la mejora continua, pertinencia, calidad y sostenibilidad de las soluciones implementadas, en articulación con los equipos operativos y desde los enfoques de gestión comunitaria del agua, derecho humano al agua y a las condiciones territoriales y socioculturales de los contextos de intervención.

Responsabilidades principales

1. Desarrollo y consolidación del enfoque técnico institucional

1. **Contribuir al desarrollo, actualización y consolidación del enfoque técnico institucional de Cántaro Azul en agua, higiene y saneamiento**, articulando los criterios, lineamientos y estándares técnicos con los enfoques de gestión comunitaria del agua, derecho humano al agua y las condiciones territoriales y socioculturales de los contextos de implementación.
2. **Colaborar junto con las coordinaciones y equipos técnicos de los programas en la estandarización y mejora de soluciones, así como en la generación y actualización de herramientas técnicas institucionales**, catálogos de conceptos, criterios de diseño, especificaciones, referencias de costos, fichas técnicas, normativas, manuales, tabuladores, metodologías, materiales y otras referencias pertinentes para las soluciones implementadas por Cántaro Azul; procurando criterios comunes sin limitar su adaptación a los diferentes contextos.

2. Investigación y gestión del conocimiento técnico

3. **Mantener una actualización permanente sobre tecnologías, materiales, procesos constructivos, normatividad, estándares y tendencias relevantes en agua, higiene y saneamiento** a nivel estatal, nacional e internacional, incluyendo **la identificación, investigación y fundamentación de la viabilidad de nuevas tecnologías, materiales y procesos constructivos**, a partir de necesidades, problemáticas y oportunidades identificadas por los equipos operativos, los territorios y los procesos institucionales.
4. **Recuperar, analizar y sistematizar aprendizajes, buenas prácticas, dificultades y soluciones derivadas de la implementación de tecnologías** de agua, higiene y saneamiento en los distintos programas y de las organizaciones de la Red+Agua Chiapas, transformándolos en recomendaciones, herramientas y conocimiento técnico institucional que contribuya a la mejora continua y pueda ser utilizado por los diferentes equipos.

3. Fortalecimiento y acompañamiento de capacidades técnicas

5. **Articular, conformar y determinar el funcionamiento de un comité técnico de la Red+Agua Chiapas** para asegurar la calidad técnica de las implementaciones y el acompañamiento a las organizaciones de la Red.
6. **Junto con el comité técnico, brindar acompañamiento y asesoría especializada a los equipos técnicos ante situaciones de mayor complejidad, tecnologías nuevas o condiciones que se encuentren fuera de**





los criterios y soluciones previamente desarrolladas, contribuyendo al análisis de alternativas y a la toma de decisiones técnicas.

7. **Identificar, en articulación con las coordinaciones y equipos técnicos, necesidades de fortalecimiento de conocimientos, capacidades y habilidades técnicas**, relacionadas con el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de soluciones de agua, higiene y saneamiento, y definir los procesos, rutas o estrategias de dicho fortalecimiento, mediante asesorías, análisis de casos, herramientas de consulta, espacios de aprendizaje y otras modalidades pertinentes que fortalezcan su autonomía y capacidad para la toma de decisiones técnicas.
8. **Promover el intercambio y la circulación de conocimientos, experiencias y aprendizajes técnicos entre los diferentes programas y áreas**, así como co-diseñar y facilitar procesos formativos técnicos internos y externos, en articulación con los roles correspondientes, dirigidos a equipos, socios directos y actores estratégicos.

4. Calidad técnica, evaluación y mejora continua

9. **Colaborar con las coordinaciones técnicas y los roles especializados correspondientes en la definición y actualización de criterios, indicadores e instrumentos para el seguimiento y valoración de la calidad, funcionalidad, pertinencia y sostenibilidad de las soluciones implementadas**, incluyendo su articulación con los procesos de monitoreo técnico y calidad del agua.
10. **Realizar visitas a escuelas, comunidades y otros espacios de implementación** para conocer el funcionamiento de las soluciones, contrastar los criterios técnicos con las condiciones y experiencias de campo e identificar oportunidades de mejora y aprendizaje institucional.
11. **Analizar de manera transversal información y evidencia técnica derivada de las implementaciones, monitoreos, evaluaciones y pilotos de los distintos programas**, identificando patrones, resultados, problemas recurrentes y oportunidades de mejora, y generando recomendaciones que contribuyan al fortalecimiento de las soluciones, los procesos de implementación y el enfoque técnico institucional.

Competencias y perfiles requeridos:

Escolaridad: Licenciatura en Ingeniería Civil, Ambiental, Hidráulica, Sanitaria, Arquitectura o afín. Estudios de posgrado o especialización en agua, saneamiento o gestión de proyectos (deseable).

Experiencia de al menos 5 años en:

- Diseño, supervisión o implementación de obras hidráulicas o de saneamiento.
- Proyectos WASH en comunidades y/o escuelas.
- Estandarización de procesos técnicos y elaboración de catálogos de conceptos.
- Experiencia de trabajo con organizaciones sociales o contextos rurales (deseable).

Conocimientos y habilidades técnicas:

- Diseño y análisis de sistemas de agua, saneamiento e higiene (WASH).

Elaboración y revisión de:

- Planos, esquemas y presupuestos de obra.



- Catálogos de conceptos (ej. SAS, SCALL).
- Normatividad aplicable en agua, saneamiento y construcción.
- Materiales y tecnologías para abastecimiento, desinfección y saneamiento.
- Monitoreo y evaluación de proyectos técnicos.
- Manejo de herramientas digitales (Excel avanzado, sistemas de monitoreo).
- Elaboración de fichas técnicas, manuales y documentación técnica.
- Análisis de viabilidad técnica.

Habilidades relacionales:

- Pensamiento analítico y enfoque en solución de problemas.
- Capacidad de sistematización y estandarización de procesos.
- Atención al detalle y criterio técnico.
- Comunicación clara (oral y escrita) para públicos técnicos y no técnicos.
- Trabajo colaborativo y facilitación de procesos con equipos multidisciplinarios.
- Toma de decisiones con base en evidencia.
- Adaptabilidad en contextos comunitarios.
- Organización y gestión del tiempo.
- Enfoque en calidad y mejora continua.

Requisito indispensable

- Formación profesional en Ingeniería Civil, Ingeniería Hidráulica, Arquitectura o áreas afines.
- Experiencia comprobable de al menos 5 años en diseño, supervisión, implementación o seguimiento de sistemas de agua y saneamiento, particularmente en contextos rurales y periurbanas. Incluyendo elaboración de presupuestos.
- Capacidad para articular y coordinar actores comunitarios, municipales, institucionales y organizaciones aliadas.
- Manejo de herramientas técnicas como AutoCAD, Excel/Google Sheets, NEODATA y/o OPUS para la elaboración de presupuestos, generadores y reportes técnicos.
- Habilidades de comunicación oral y escrita para la elaboración de informes, propuestas, presentaciones y documentos técnicos.
- Licencia de conducir tipo B y disponibilidad para realizar trabajo de campo y viajar a comunidades rurales de difícil acceso.
- Conocimiento de normatividad mexicana relacionada con agua potable, saneamiento, calidad del agua, medio ambiente y obra pública.
- Experiencia en sistematización de experiencias, generación de conocimiento y presentación de proyectos en foros técnicos o académicos.

Requisito deseables

- Posgrado o especialización en Ingeniería Hidráulica, Gestión del Agua, Saneamiento, Hidrología, Gestión Ambiental, Desarrollo Sustentable o áreas relacionadas.
- Experiencia trabajando en comunidades indígenas y rurales, particularmente en Chiapas u otros territorios con alta marginación.



- 
- Experiencia en gestión comunitaria del agua, fortalecimiento de organismos comunitarios y modelos de gobernanza del agua.
 - Conocimientos sobre soluciones basadas en la naturaleza en temas de Agua, Saneamiento e Higiene
 - Experiencia en coordinación con municipios, CONAGUA, gobiernos estatales, organizaciones de la sociedad civil y comunidades.
 - Manejo de herramientas de georreferenciación (QGIS/ArcGIS).
 - Conocimiento de lenguas indígenas, particularmente tseltal/tsotsil u otras de la región.

Lo que ofrecemos

- Un ambiente de trabajo formativo, enriquecedor y retador, donde puedes desarrollar y expresar tus habilidades y potencial, impactando positivamente en la vida de miles de familias mexicanas.
- Participar en la consolidación de un modelo organizacional innovador basado en la autogestión.
- Laborar en un ambiente intercultural y con profundo respeto a la diversidad.
- Sueldo con prestaciones adicionales a las de la ley en cuestiones de permisos, vacaciones, licencias de maternidad y paternidad, acompañamiento en salud y otras medidas que permiten la conciliación de la vida familiar y laboral.

Requisitos

Personas interesadas favor de enviar al correo convocatoria@cantaroazul.org los siguientes documentos, indicando el nombre de la vacante, **a más tardar el 26 de octubre del 2026**

- CV actualizado.
- Carta de intención descargable en nuestra [Bolsa de Trabajo](#).
- 2 cartas de recomendación recientes.

Se evaluarán los perfiles con la documentación completa y se hará una selección de las personas que serán contactadas para la fase de entrevistas. Los resultados serán comunicados por correo.

Disposiciones generales

Cántaro Azul es una organización incluyente que brinda igualdad de oportunidades laborales para todas y todos, independientemente de su origen étnico, religión, creencias, edades, discapacidades, orientación sexual, sexo o identidad de género.

Todas las personas que se integran a nuestro equipo se comprometen a cumplir con el [Código de Conducta](#) y con todas las Políticas Internas de Prevención contra la discriminación, abuso de poder, acoso, abuso sexual, explotación sexual y hostigamiento entre integrantes del equipo y hacia nuestros Socios Directos y Estratégicos.