



## CONVOCATORIA DE PERSONAL

# Coordinación de estrategias de participación ciudadana e incidencia en políticas públicas

### Antecedentes

Cántaro Azul nace en el año 2006, con el objetivo de contribuir a mejorar la salud y la calidad de vida de personas sin acceso al agua segura ni condiciones básicas de higiene y saneamiento, principalmente en comunidades rurales de México. A lo largo de estos 16 años, hemos identificado que para cerrar esta brecha de desigualdad, es indispensable que como organización, contribuyamos a la construcción de un paradigma de derechos humanos asociados al agua y al saneamiento desde los territorios de dichas comunidades, para hacer posible una gestión sustentable y equitativa del agua en el país.

Para ello, impulsamos tres estrategias: 1) Implementación de Soluciones en agua, higiene y saneamiento, a partir del involucramiento de las comunidades desde el diagnóstico hasta la implementación de planes de acción; 2) Cambio Sistémico, que genera diversas rutas para incidir en transformar las estructuras que impiden la realización plena de los derechos humanos asociados al agua y al saneamiento; y 3) Gestión del Conocimiento, a través de la cual monitoreamos los resultados, sistematizamos los procesos y recuperamos aprendizajes. Estas estrategias son transversales a nuestros tres programas principales: 1) Gestión Comunitaria del Agua, 2) Agua Segura en Escuelas y 3) Gobernanza del Agua.

Desde la estrategia de Cambio Sistémico, fortalecemos las capacidades de incidencia de las comunidades con las que trabajamos en Chiapas, a partir de: 1) promover la asociatividad entre organizaciones comunitarias de agua para fortalecer sus demandas, estrategias, capacidades de negociación y gestión, 2) proporcionar información y herramientas que les permitan generar rutas de incidencia efectivas, 3) vincular a las organizaciones con alianzas estratégicas, 4) promover la generación de acuerdos público - comunitarios, 4) generar espacios para su articulación con actores clave, 5) promover su participación en espacios estratégicos para la toma de decisiones, 6) generar e impulsar alianzas multiactor para mejorar las políticas públicas de agua y saneamiento en contextos rurales e interculturales.

La estrategia de Cambio Sistémico implica desarrollar e implementar metodologías para el análisis de contextos complejos y desarrollo de líneas estratégicas, que permitan identificar puntos de apalancamiento que apunten acciones efectivas para el cambio de las estructuras que producen las desigualdades sociales. Por lo tanto, es crucial en este trabajo, identificar y hacer recomendaciones a las políticas públicas en las diferentes escalas de toma de decisiones, formales e informales, desde lo comunitario hasta lo internacional, para incentivar la participación ciudadana. Asimismo, es de relevancia comprender el interés de los actores involucrados desde los diferentes sectores para generar acciones acordes para la promoción del diálogo, la articulación, la generación de acuerdos que permitan avanzar sobre el objetivo en común de la realización de los derechos asociados al agua y al saneamiento en las comunidades rurales e indígenas del país.

## Datos generales del puesto

<b>Título</b>	<b>Coordinación de estrategias de participación ciudadana e incidencia en políticas públicas</b>
<b>Lugar de trabajo</b>	San Cristóbal de la Casas, Chiapas
<b>Fecha prevista de inicio</b>	1ro de febrero de 2023
<b>Periodo de contratación</b>	3 meses con interés de renovación
<b>Tipo de contratación</b>	Régimen de sueldos y salarios, incluyendo vacaciones y prestaciones superiores a las de la ley (IMSS/INFONAVIT).

## Descripción del puesto

### Objetivo general:

Coordinar estrategias para el fortalecimiento de la participación ciudadana de las organizaciones comunitarias en agua saneamiento e higiene, de la asociación civil y de nuestras alianzas en la incidencia en políticas públicas, en pos del avance de los derechos asociados al agua y al saneamiento.

### Responsabilidades principales en incidencia:

- Diseñar, fortalecer, impulsar y acompañar estrategias de participación ciudadana e incidencia en políticas públicas.
- Generar fichas, informes, análisis, recomendaciones en torno a las políticas públicas en agua y saneamiento.
- Preparar la vocería en reuniones, eventos y prensa que incumba el desempeño de sus roles y dominios.
- Generar, dar seguimiento y asesorar a alianzas y actores clave en torno a la estrategia de participación ciudadana y promoción de los derechos humanos al agua y al saneamiento.
- Realizar actividades para el fortalecimiento de las capacidades (capacitaciones, talleres, cursos, etc.) de participación e incidencia de las organizaciones comunitarias y otros actores estratégicos.
- Organizar y coordinar eventos a nivel municipal, estatal, regional y nacional con fines de incidencia en torno a las temáticas abordadas por la organización.
- Diseñar estrategias para impulsar la participación de gestores y gestoras comunitarias del agua en espacios de incidencia y toma de decisión.
- Identificar y abrir espacios para la participación de la asociación civil.
- Mantener negociaciones directas con actores clave.

### Responsabilidades principales para la gestión de proyectos:

- Contribuir a cumplir con el propósito de la organización, del círculo de Cambio Sistémico e Incidencia y de los roles específicos asignados dentro de la estructura interna, del tiempo y presupuesto asignados.
- Diseñar de manera autogestiva su plan de trabajo que muestre la articulación con la planeación general del círculo y de los programas, reportando prioridades y avances de sus proyectos en las reuniones del círculo de Cambio Sistémico.

- Cumplir con las metas programáticas que lidera, definidas en los proyectos institucionales que correspondan al círculo de Cambio Sistémico, dentro del tiempo y presupuesto asignados.
- Identificar, proponer y realizar otras actividades que se requieran para cumplir con el propósito del puesto y el propósito de la organización.
- Generar las evidencias, cumplir métricas de sus actividades. Incluyendo elaboración de reportes, bitácoras, minutas y/o relatorías de las actividades desarrolladas.
- Llevar a cabo gestiones logísticas, de gastos y comprobaciones para las actividades que le corresponde coordinar, así como de las salidas de campo.
- Comunicar de manera asertiva y en tiempo a las personas responsables sobre el desempeño de sus actividades.
- Mantener una comunicación directa y asertiva con todas las personas miembros.

### **Perfil requerido**

- Licenciatura en ciencias sociales, ciencias políticas o especialidades afines.
- Dos años de experiencia probada en coordinación de proyectos de incidencia en políticas públicas promoviendo la participación ciudadana.
- Experiencia en la coordinación y generación de espacios de negociación multiactor bajo metodologías probadas.

### **Conocimientos y experiencias deseables**

- Comprensión amplia de la política hídrica.
- Conocimiento de los procesos sociales y contextos de las comunidades rurales e indígenas de Chiapas.
- Experiencia en el ciclo de políticas públicas en agua y saneamiento e incidencia en las mismas.
- Herramientas para la generación de estrategias colectivas y colaborativas.
- Habilidades de mediación entre actores en conflicto.
- Hablante de lenguas tseltal y/o tsotsil.

### **Capacidades y habilidades**

- Pensamiento estratégico y crítico para la identificación de oportunidades de incidencia, de riesgos y mitigación de tensiones.
- Excelente redacción.
- Tenacidad en el seguimiento de alianzas y acuerdos.
- Alta capacidad de negociación en espacios multiactor.
- Agudez en el análisis para la generación de recomendaciones.
- Capacidad para trabajar de forma autogestiva, colaborativa y articulada con el equipo.
- Capacidad de escucha, análisis y síntesis.
- Principios de comunicación asertiva y ágil.
- Proactividad y automotivación.
- Alto sentido ético.
- Sensibilidad y empatía.

- Facilidad para realizar presentaciones.
- Organización a detalle.
- Manejo de paquetería Office y herramientas de trabajo colaborativo en línea.
- Temperamento ecuánime en situaciones de tensión.
- Residir o contar con disposición de hacerlo en San Cristóbal de las Casas ,Chiapas, con disponibilidad para viajar y realizar actividades en contextos rurales
- Entendimiento y empatía con la Misión y Visión de Cántaro Azul
- Manejo de la perspectiva de género.
- Licencia de conducir.

## Lo que ofrecemos

- Un ambiente de trabajo formativo, enriquecedor y retador, donde puedes desarrollar y expresar tus habilidades y potencial, impactando positivamente en la vida de miles de familias mexicanas.
- Participar en la consolidación de un modelo organizacional innovador basado en la autogestión.
- Laborar en un ambiente intercultural y con profundo respeto a la diversidad.
- Sueldo con prestaciones adicionales a las de la ley en cuestiones de permisos, vacaciones, licencias de maternidad y paternidad, acompañamiento en salud y otras medidas que permiten la conciliación de la vida familiar y laboral.

## Requisitos

Personas interesadas favor de **enviar al correo [convocatoria@cantaroazul.org](mailto:convocatoria@cantaroazul.org) los siguientes documentos, indicando el nombre de la vacante, a más tardar el **16 de enero del 2023**:**

- CV actualizado
- Carta de intención descargable en nuestra [Bolsa de Trabajo](#)
- 2 Cartas de recomendación recientes

Se evaluarán los perfiles con la documentación completa y se hará una selección de las personas que serán contactadas para la fase de entrevistas. Los resultados serán comunicados por correo.

## Disposiciones generales

Cántaro Azul es una organización incluyente que brinda igualdad de oportunidades laborales para todas y todos, independientemente de su origen étnico, religión, creencias, edades, discapacidades, orientación sexual, sexo o identidad de género.

Todas las personas que se integran a nuestro equipo se comprometen a cumplir con el **Código de Conducta** y con todas las Políticas Internas de Prevención contra la discriminación, abuso de poder, acoso, abuso sexual, explotación sexual y hostigamiento entre integrantes del equipo y hacia nuestros Socios Directos y Estratégicos.